



ПОЛОЖЕНИЕ о Гильдии инженеров лицея

1. Общие положения

- 1.1. Положение определяет общий порядок деятельности Гильдии инженеров лицея (далее по тексту - Гильдия).
- 1.2. Гильдия не является юридическим лицом и осуществляет свою деятельность на общественных началах.
- 1.3. Решения принимаемые Гильдией, носят рекомендательный характер.
- 1.4. В своей деятельности Гильдия руководствуется действующим законодательством РФ, Уставом лицея, а также настоящим Положением.

2. Цели, задачи Гильдии

- 2.1. Гильдия создается в целях содействия созданию благоприятных условий для организации профориентационной работы в лицее, выстраиваемой на основе социально-педагогического партнерства.
- 2.2. Гильдия осуществляет следующие задачи:
 - 2.2.1. Содействует формированию и совершенствованию нормативно-правовой базы для развития социально-педагогического партнерства.
 - 2.2.2. Организует взаимодействие между субъектами социально-педагогического партнерства.
 - 2.2.3. Способствует выстраиванию индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся с сопровождением тьютора-производственника.

3. Функции Гильдии

Функциями Гильдии являются:

- 3.1. Анализ социально-экономических факторов, влияющих на выстраивание профориентационной работы в лицее.
- 3.2. Участие в разработке рекомендаций, предложений по вопросам, касающимся организации профориентационной работы и построения социально-педагогического партнерства.
- 3.3. Участие в проведении маркетинговых исследований по направлениям деятельности Гильдии.
- 3.4. Оказание помощи педагогическому коллективу лицея в организации профориентационной работы на основе взаимодействия с семьей и социально-педагогическими партнерами.
- 3.5. Оказание помощи социально-педагогическим партнерам, работодателям предприятий в получении консультационной помощи по вопросам организации профориентационной работы с обучающимися лицея и их семьями.

4. Членство Гильдии

- 4.1. Членами Гильдии являются инженеры из числа родителей и выпускников лицея.
- 4.2. Членство в Гильдии осуществляется на основе добровольного волеизъявления.

5. Органы управления Гильдии

- 5.1. Количественный и персональный состав Гильдия определяет самостоятельно.
- 5.2. Гильдия возглавляется председателем. Председатель Гильдии утверждается общим

собранием членов Гильдии большинством голосов.

5.3. Заместитель председателя избирается членами гильдии большинством голосов.

5.4. Председатель Гильдии:

- организует и направляет работу Гильдии;
- определяет круг вопросов, подлежащих рассмотрению на заседаниях Гильдии;
- ведет заседания Гильдии;
- дает поручения членам Гильдии;
- является представителем Гильдии в общественных и иных организациях.

5.5. Заместитель председателя Гильдии обеспечивает организацию работы Гильдии по направлениям, определенным председателем Гильдии и исполняет обязанности председателя Гильдии в его отсутствие.

5.6. Члены Гильдии выполняют поручения председателя и заместителя председателя Гильдии в сфере деятельности Гильдии, участвуют в работах, вытекающих из настоящего Положения и плана работы Гильдии. Члены Гильдии вправе выносить на обсуждение любые вопросы, относящиеся к компетенции Гильдии, высказывать свое мнение по обсуждаемым вопросам, получать информацию, имеющуюся в распоряжении Гильдии.

6. Права и обязанности членов Гильдии

Члены Гильдии имеют право:

6.1. Привлекать специалистов различных отраслей знаний, не являющихся членами Гильдии, для участия на его заседаниях и в проводимых Гильдией работах.

6.2. Запрашивать от педагогического коллектива лица, социально-педагогических партнеров информацию, необходимую для своей работы.

6.3. При Гильдии могут создаваться рабочие (экспертные) группы для решения определенных задач: обобщения поступивших предложений по плану работы Гильдии, обсуждения вопросов и подготовке документов аналитического и рекомендательного характера. Рабочие группы формируются на временной основе и могут быть расформированы после достижения поставленной цели. Рабочая группа создается по предложению председателя, либо члена (членов) Гильдии простым большинством голосов. Руководители рабочих групп назначаются Председателем Гильдии. Регламенты и планы работы рабочих групп утверждаются Председателем Гильдии.

7. Организация работы Гильдии

7.1. Гильдия осуществляет свою деятельность в соответствии с целями, задачами и функциями, изложенными в настоящем Положении.

7.2. Заседание Гильдии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

7.3. Решения по выносимым на рассмотрение Гильдии вопросам принимаются открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих членов.

8. Финансирование деятельности Гильдии

8.1. Гильдия может использовать привлекаемые средства заинтересованных организаций для осуществления своей деятельности.

8.2. Члены Гильдии осуществляют свою деятельность на безвозмездной основе.



Утверждаю

Директор МБОУ Лицей

Узкова О.М.

Приказ № 118 от 14.06.2017

План работы Гильдии инженеров

Содержание деятельности	Планируемый результат	Сроки
Презентация инновационного проекта Выбор председателя и заместителя председателя Гильдии инженеров	Корректировка плана реализации проекта с учетом мнения родителей	Сентябрь 2017
Участие Гильдии в подготовке и проведении тематических классных часов и родительских собраний. Проведение мастер-классов.	Вовлечение социальных партнеров, родителей/законных представителей в реализацию проекта.	По отдельному расписанию с сентября по ноябрь 2017
Определение тьютеров по реализации проекта на каждом из модулей. Оказание помощи педагогическому коллективу в построении индивидуальных образовательных маршрутов	Ориентированность образовательного процесса на развитие индивидуальных способностей и интересов обучающихся.	Сентябрь 2017
Организация экскурсий на предприятия, встреч со специалистами предприятий.	Сформированность представлений о профессиях, востребованных на предприятиях, ценностного отношения к основам нравственных, эстетических, трудовых норм, характерных для предприятия.	По отдельному расписанию с сентября по ноябрь 2017
Отчет Гильдии инженеров о проделанной работе	Анализ реализации проекта и деятельности Гильдии инженеров. Составление плана работы на следующее полугодие.	Декабрь 2017