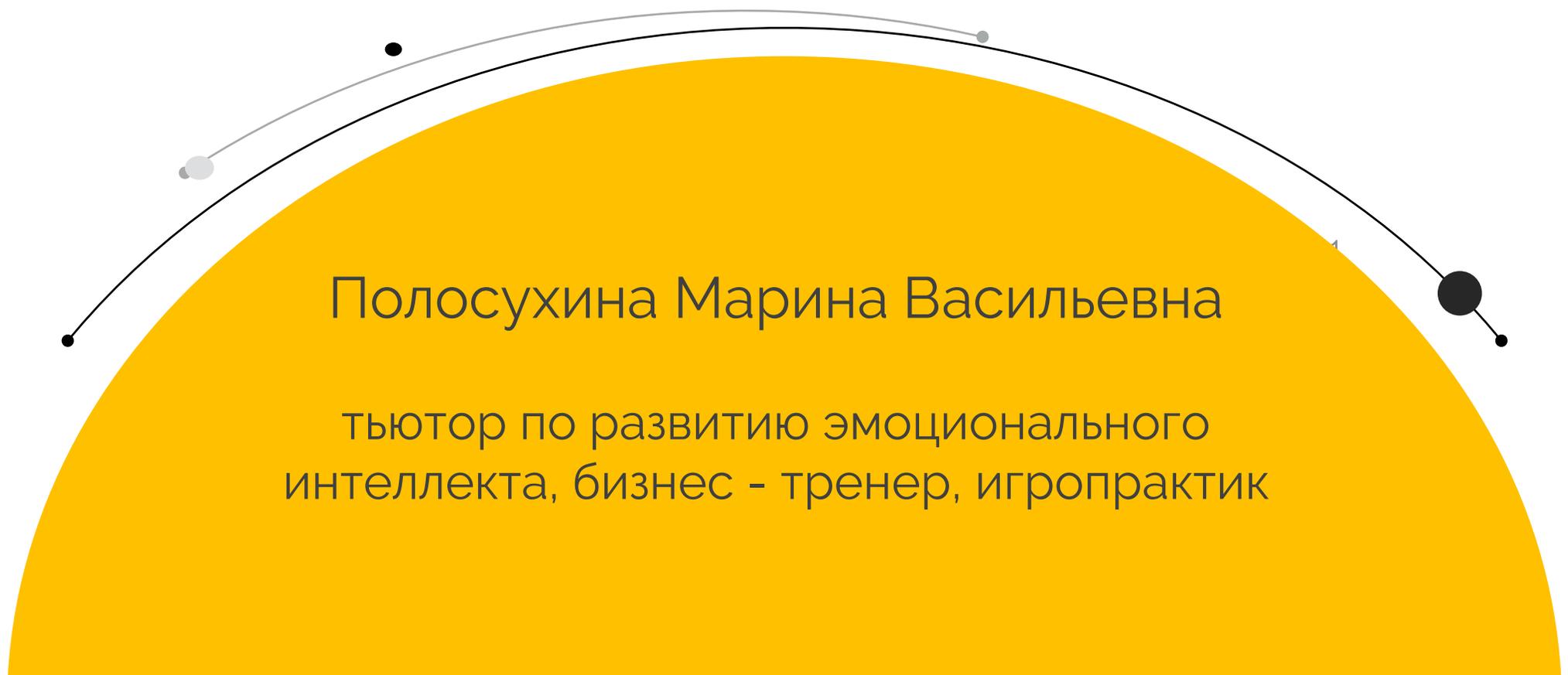


# Понимание позиции наставника

Функции наставничества.  
Как обучать и мотивировать других?



Полосухина Марина Васильевна

тьютор по развитию эмоционального  
интеллекта, бизнес - тренер, игропрактик

# Характеристика современного мира

## VUCA – мир

V — изменчивый

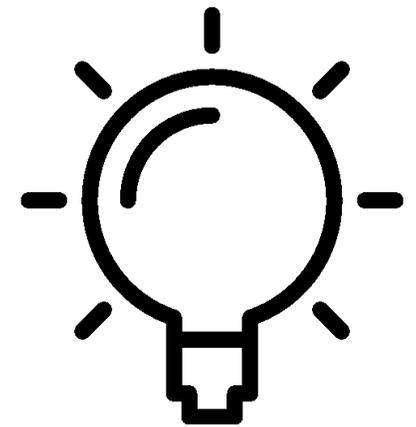
U — неопределенный

S — сложный

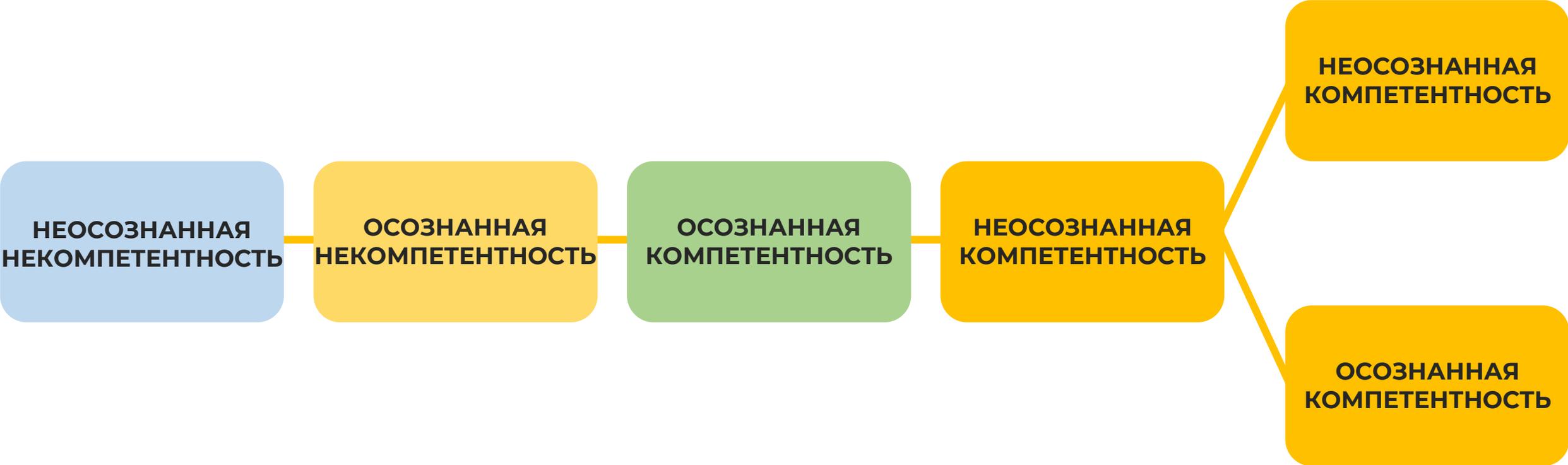
A — неоднозначный, двусмысленный

# Наставничество нужно для того, чтобы:

- поддерживать и поощрять осуществление обучения сотрудника
- передавать знания, накопленные в организации, и нормы поведения, принятые в обществе
- раскрыть потенциал ученика
- приобщать к корпоративной культуре, с передачей традиций и стандартов поведения



# Процесс развития человека:



# Цель наставника

перевести подопечного из состояния  
неосознанной некомпетентности  
в состояние неосознанной  
компетентности



# Как мотивировать других?

- Следуем за интересами
- Опираемся на опыт
- Раскрываем возможности
- Поддерживаем результаты

